Tanoto  Foundation

(

www.tanotofoundation.org

)  adalah  sebuah  yayasan

nirlaba  yang  memiliki  visi  untuk  menjadi  pusat  unggulan

penanggulangan  kemiskinan  melalui

p

endidikan

(education),  pemberdayaan

(empowerment),  dan  peningkatan  kualitas  hidup

(enhancement)

.

Sejak  tahun

2010,  Tanoto  Foundation

menjalankan

P

rogram  Pengembangan  Kualitas  Pendidikan

atau  Program  Pelita  Pendidikan.  Program  ini  akan

ditargetkan  menjangkau  lebih

dari  200

sekolah  yang  ter

sebar  di  daerah

-­‐

daerah  pelosok  provinsi  Sumatera  Utara,  Riau,  dan  Jambi.

Kebanyakan  sekolah  yang  akan  ditingkatkan  kualitasnya  adalah  Sekolah  Dasar  Negeri,  Sekolah

Menengah  Umum  Negeri  atau  sekolah  lainnya.

Program  Pelita  Pendidikan  ini  terdiri  dari  empat

unsur,  yakni  Pelita

ASRI  (Aman,  Sehat,  dan

R

amah  Lingkungan)  yang  secara  keseluruhan  bertujuan  untuk  meningkatkan  kualitas  ruang  kelas

agar  aman  dan  nyaman  bagi  kegiatan  belajar  siswa;  meningkatkan  kesadaran  higienis;  serta

menanamkan  kecintaan  terhadap  l

ingkungan  dengan  membangun  kebiasaan  untuk  mengurangi

pembuangan  sampah  sembarangan,  menggunakan  kembali  dan  mendaur  ulang  sampah,

termasuk  dalam  memberikan  pelatihan  pengolahan  sampah  organik  dan  penggunaan  sampah

non

-­‐

organik  bagi  kegiatan  belajar

mengaja

r.

Unsur  yang  kedua  adalah  Program  Pelita  Pustaka  (Perbaikan  koleksi  buku  sekolah  dan

p

ertukaran  koleksi  buku  antar  sekolah),  yang  berupaya  untuk  meningkatkan  koleksi  pustaka

sekolah  dengan  buku

-­‐

buku  referensi  dan  buku

-­‐

buku  bacaan  yang  menarik  yang  menam

bah

pengayaan  wawasan  siswa,  dan  membentuk  kerja  sama  antar

-­‐

sekolah  dan  lembaga  pustaka

setempat,  yang  memungkinkan  terjadinya  pertukaran  dan  perputaran  koleksi  secara  berkala.

Pelatihan  guru  diharapkan  dapat  memperluas  wawasan  siswa  dan  meningkatkan  mina

t  baca

mereka  dengan  penggunaan  buku

-­‐

buku  referensi,  buku

-­‐

buku  bacaan  popular  lainnya,  majalah,

serta  surat  kabar  sebagai  bagian  dari  kegiatan  belajar  sehari

-­‐

hari.

Unsur  ketiga  adalah  Pelatihan  Pelita  Guru  Mandiri  (Mantap,  andal,  niat,  dermawan,  intelekt

ual,

ramah,  dan  berintegritas).  Pelatihan  ini  dirangkai  sebagai  bagian  dari  upaya  untuk  mencapai

perubahan  paradigma  mengajar  secara  sistemik.  Model  pelatihan  guru  ini  pada  awalnya  akan

difokuskan  pada  pemberdayaan  guru

-­‐

guru  di  sebuah  daerah  pedalaman  prov

insi  di  Riau,  untuk

memfasilitasi  kegiatan  belajar  aktif,  kreatif,  dan  kolaboratif.

Kedekatan  geografis  merupakan

sebuah  strategi  yang  diharapkan  dapat  memperkuat  sistem  pendukung  bagi  guru

-­‐

guru  selama

dan  setelah  proses  pelatihan,  dengan  pemberdayaan  kelo

mpok

-­‐

kel

ompok  guru  dan  institusi

pendi

dikan  lainnya,  yang  proses  ini  keseluruhannya  difasilitasi  oleh  pelatih

-­‐

pelatih  lokal  yang

diharapkan  dapat  teridentifikasi  selama  proses  pelatihan  berlangsung.

Unsur  keempat,  Pelita  Sekolah  Unggul  (Usaha,  nyata,  gig

ih,  giat,  unggul,  dan  luhur).  Secara  lebih

intensif,  pelatihan  guru  akan  difokuskan  di  dua  sekolah.  Satu  di  tingkat  Taman  Kanak

-­‐

Kanak

-­‐

Sekolah  Dasar,  dan  satu  di  tingkat  Sekolah  Menengah  Umum  Negeri.  Program  di  kedua  sekolah

ini,  bertujuan  untuk  mengembangk

an  model  sekolah  berkualitas,  dan  didukung  kurikulum  yang

relevan  untuk  perbaikan  kondisi  dan  masyarakat  lokal,  dengan  menggunakan  bahan  ajar  yang

dapat  ditemukan  di  sekeliling  lingkungan  sekolah.  Pada  tingkat  TK

-­‐

SD,  kurikulum  dan  model

pendekatan  pembelaj

aran  yang  aktif,  kreatif,  dan  kolaboratif  akan  diterapkan  secara  intensif,

s

ementara  pada  tingkat  SMU,  kurikulum  muatan  lokal  akan  dijadikan  sarana  pengembangan.

Sebagai  bagian  dari  upaya  penerapan  program  Pelita  Pendidikan,  kami  membuka  lowongan

kerja  u

ntuk  beberapa  posisi  di  bawah  ini:

Regional  Project  Officer

–

Jambi  (RPO

-­‐

Jambi)

RPO  bertanggung  jawab  langsung  kepada  Regional  Project  Manager  (RPM)  dan  tidak  langsung

kepada  Program  Manager  dalam  pelaksanaan  komponen  program  di  lapangan,  pelatihan

k

omponen  program,  dan  pencapaian  tujuan  yang  ditargetkan  dalam  kerangka  logis  program

untuk  lingkup  dan  daerah  kerja

yang  ditugaskan  oleh  RPM.  Dalam  melaksanakan  komponen

tanggung  jawabnya,  RPO  wajib  mendapatkan  persetujuan  dari  RPM.

Tanggung  jawab  R

PO  di

jabarkan  sebagai  berikut:

1.

Melaksanakan  komponen  program  di  daerah  kerjanya  dengan  melibatkan,  dimana

diperlukan,  manajemen  dan  karyawan  perusahaan  yang  bermitra  dengan  Tanoto

Foundation  di  daerah  kerjanya

2.

Menjadi  penanggungjawab  bagi  pelatihan  untuk  satu  a

tau  lebih  komponen  program.

3.

Melakukan  koordinasi  demi  tercapainya  tujuan  program  kepada  pemangku

kepentingan.

4.

Mendukung  pelaksanaan  program  dan  komponennya,  yang  meliputi:  Pembuatan  bagian

dari  rencana  kerja  bulanan,  anggaran  bulanan,  atau  laporan  bulanan;

Pembuatan

laporan  dan  rencana  kegiatan  mingguan  program;  Pembuatan  bagian  dari  TOR,  rencana,

anggaran,  dan  laporan  kegiatan  program  yang  ditugaskan  oleh  RPM;  dan  Pemberian

saran  bagi  perkembangan  desain  dan  pelaksanaan  program  sesuai  dengan  kondisi  di

dae

rah  kerja  kepada  RPM  dan  Program  Manager.

5.

Menjadi  perwakilan  dan  memimpin  pencitraan  Tanoto  Foundation  di  daerah  kerjanya.

6.

Melakukan  monitoring  dan  evaluasi  program,  yang  terdiri  dari:  Penyebaran  survai  awal

dan  akhir  untuk  setiap  pelatihan;  Pembuatan  ko

mpilasi  survai  awal  dan  akhir  maupun

perangkat  monitoring  dan  evaluasi

lainnya  untuk  dianalisa  oleh  RPM;  dan  Penyampaian

hasil  evaluasi  dan  saran  bagi  perkembangan  dan  pelaksanaan  aktivitas  program  kepada

RPM  dan  Program

M

anager.

7.

Memberikan  dukungan  bagi

kegiatan  program  di  daerah  lain  maupun  kegiatan  Tanoto

Foundation  lainnya  apabila  apabila

diperlukan.

Kualifikasi

:

•

Berpendidikan  minimal  S1  dari  segala  jurusan.  Diutamakan  merek

a  yang  memiliki

pengetahuan  dan

kepedulian  terhadap  peran  pendidikan  bagi  pe

mbe

rdayaan

masyarakat  di  pedesaan.

•

Memiliki  pengalaman  kerja  di  lapangan  lebih  dari  dua  tahun  yang  terkait  dengan

implementasi  program  pendidikan/  pengembangan  masyarakat  dan  sering  melakukan

pelatihan  sebelumnya.

•

Memiliki  kemampuan  berkomunikasi  (lisan  d

an  tulisan)  dan  dapat

bernegosiasi  dengan

baik.

•

Diutamakan

ya

ng  memiliki  kemampuan  Bahasa  Inggris  pasif  (membaca  dan

mendengar).

•

Memiliki  efisiensi  kerja  yang  baik  dalam  mengatur  jadwal  dan  anggaran.

•

Bersedia  untuk  tinggal  dan  bekerja  di  lokasi

-­‐

lokasi  t

erpencil  dengan  tuntutan

perpindahan  dari  lokasi  satu  ke  lokasi  yang  lain.

**Visi dan Misi**

**Visi**

Tanoto Foundation berupaya menjadi pusat unggulan dalam penanggulangan kemiskinan melalui Pendidikan, Pemberdayaan dan Peningkatan Kualitas Hidup.

**Misi**

Tanoto Foundation bekerja bersama masyarakat dan mitra untuk mencari solusi terhadap akar permasalahan kemiskinan dengan cara:

* Mengembangkan dan menerapkan **program-program inovatif**
* Membangun kapasitas dan **memberdayakan** penerima manfaat
* Bekerja bersama mitra dan mendukung program-program yang dilaksanakan oleh **mitra**
* Mendokumentasikan dan berbagi **praktek-praktek terbaik** kepada masyarakat

**Program**

Program-program Yayasan berfokus pada bidang pendidikan dan pemberdayaan dengan penitikberatan membantu masyarakat untuk membantu diri mereka sendiri dengan mengambil keuntungan dari peluang dan bekerja keras.  
  
Program kerja kami dijalankan berdasarkan prinsip-prinsip berikut:

* Keberlanjutan: berusaha untuk mengembangkan hubungan kuat yang sedang berlangsung dengan masyarakat dalam memastikan keefektifititasan program yang efektif
* Kolaborasi: kami bekerja dengan pemerintah, bisnis, komunitas, masyarakat sipil, dan Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) untuk melaksanakan dan mendukung program kami
* Integritas dan Transparansi: kami beroperasi atas dasar terbuka dan jujur dengan semua pemangku kepentingan, serta berusaha untuk menegakkan standar tertinggi perilaku dan etika.
* Komitmen untuk Efektivitas: kami berinovasi, menerapkan dan mendokumentasikan program kami, serta membangun kapasitas untuk mengukur dampaknya. Kami berbagi praktek terbaik dengan pihak yang berkepentingan.

Sebagai bagian dari upaya kami untuk mengurangi kemiskinan, kami menyadari  bahwa ada saat-saat khusus dengan kebutuhan masyarakat yang mendesak, seperti bencana alam. Oleh karena itu, kami juga memiliki kemampuan tanggap darurat untuk mendistribusikan bantuan finansial dan materi (misalnya: pakaian, selimut dan makanan) kepada para korban bencana seperti gempa bumi, letusan gunung berapi dan banjir.  
  
Melalui mitra perusahaan dalam menjalankan klinik keliling, kami juga menawarkan bantuan medis (imunisasi, medical check-up, obat-obatan dan prosedur bedah minor) di tingkat desa setempat.  
  
Pekerjaan filantropis dan social kami dimulai di Indonesia, dimana keluarga Tanoto mulai membangun bisnisnya. Walaupun kepentingan keluarga sekarang berada banyak negara, Indonesia tetap menjadi jantung operasi Yayasan.

* [Beranda](http://www.tanotofoundation.org/id/)
* [Tentang Kami](http://www.tanotofoundation.org/id/tentang-kami.html)
* [Program](http://www.tanotofoundation.org/id/program.html)
  + [Pendidikan](http://www.tanotofoundation.org/id/program/pendidikan.html)
  + [Pemberdayaan](http://www.tanotofoundation.org/id/program/pemberdayaan.html)
  + [Peningkatan Kualitas Hidup](http://www.tanotofoundation.org/id/program/peningkatan-kualitas-hidup.html)
* [Ruang Berita](http://www.tanotofoundation.org/id/ruang-berita.html)
* [Galeri](http://www.tanotofoundation.org/id/galeri/foto.html)